

# EXECUTIVE MASTER

PREVENTION DES RPS, AMELIORATION DE  
LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ET PERFORMANCE  
SOCIALE ET ECONOMIQUE



## ► OBJECTIF DE LA FORMATION

L'intensification et la digitalisation du travail, la complexité grandissante des processus, la réduction des temps de repos mais aussi l'hyper-concurrence entre les entreprises font peser sur la santé mentale et physique des salariés.

Les risques psychosociaux (RPS) recouvrent des situations dysfonctionnelles de travail qui sont susceptibles d'altérer l'état de santé psychique du salarié et sont caractérisés par leur dimension multifactorielle et l'absence de consensus autour de leur définition. Le stress professionnel, l'anxiété, la souffrance au travail, le mal-être, l'épuisement professionnel, les violences, voire le harcèlement sont les interprétations possibles de ces risques.

La prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie au travail représente les enjeux suivants :

- un enjeu économique : les coûts directs et indirects liés aux RPS sont importants;
- un enjeu social : le champ de la santé au travail constituant un champ privilégié de dialogue social entre employeur et salariés, permettant de fédérer ces acteurs autour d'un projet social commun.
- un enjeu juridique : l'employeur étant tenu de mettre en place une véritable politique de santé au travail, se déclinant tant sur le plan physique que sur le plan mental ;
- un enjeu politico-médiatique : les événements tragiques étant susceptibles de focaliser l'opinion publique et la classe politique sur ce thème .

Cette formation s'inscrit dans le cadre de la sensibilisation et la formation des managers au complexité des RPS au sein des organisations pour une vision transversale de la spécificité de ces risques.

Elle a pour objectif d'appréhender ces concepts et de conduire à la mise en oeuvre de plans d'actions visant à réduire l'intensité des troubles et risques générés par ces dysfonctionnements.

## PROGRAMME D'ENSEIGNEMENT

### UNITES D'ENSEIGNEMENTS ET MODULES

<b>UE1</b>	<b>IDENTIFIER ET COMPRENDRE LES RPS/ QVT</b> Objectifs pédagogiques : explorer la dimension multifactorielle et l'absence de consensus autour de la notion de Risques Psychosociaux ( RPS) et de Qualité de vie au travail ( QVT).
<b>UE2</b>	<b>APPREHENDER LA SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS</b> Objectifs pédagogiques Analyser l'impact de l'organisation sur la santé Les styles d'organisations / Les types managériaux / Les profils de salariés/ Identifier l'impact du manager sur la diminution des RPS
<b>UE3</b>	<b>ANALYSE MEDICALE ET PSYCHOLOGIQUE DES TROUBLES PSYCHOSOCIAUX</b> Objectifs pédagogiques : analyser la dimension individuelle des troubles et RPS (gestion des personnalités difficiles ; psychopathologies au travail)
<b>UE4</b>	<b>APPROCHER LE CADRE LEGAL DES RPS</b> Objectifs pédagogiques : Analyser le cadre normatif international, européen, et marocain des RPS / Dispositif des certifications ISO en matière de harcèlements professionnels.
<b>UE5</b>	<b>ORGANISER ET CONDUIRE UNE MISSION DE PREVENTION DES RPS</b> Objectifs pédagogiques : Assurer la mise en oeuvre opérationnelle de la prévention des RPS
<b>UE6</b>	<b>ASSURER LA MISE EN PLACE D'UNE DEMARCHE DE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL.</b> Objectifs pédagogiques : élaborer un plan d'action

## DIRECTION PEDAGOGIQUE ET COORDINATION :

Maitre Jamila EL BERRY



## ORGANISATION

10 séminaires à raison d'une session d'un jour et demi de cours tous les mois..

## VALIDATION FINALE DE LA FORMATION

Contrôle continu & rédaction d'un mémoire à la fin du cursus

## DOSSIER D'INSCRIPTION

Le dossier devra contenir les pièces suivantes :

- CV
- Copies des Diplômes
- Copie de la carte d'identité
- Formulaire d'inscription